



## REGIONE PIEMONTE

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE VALLE DI SUSÀ - VAL SANGONE

Con.I.S.A. VALLE DI SUSÀ - VAL SANGONE - Piazza S. Francesco, 4 - 10059 SUSÀ (TO)  
Tel. 0122 648 501 - Fax 0122 629 335  
Cod. Fisc. 96020760011 - P. IVA 07262140010  
conisa.segreteria@conisa.it - conisa.segreteria@pec.conisa.it - www.conisa.it

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE MERAMENTE IDONEATIVA VOLTA AD ACCERTARE, IN CAPO AI SOGGETTI INTERESSATI, IL POSSESSO DEI REQUISITI RICHIESTI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL CONSORZIO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 S.M.I., CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO**

### II DIRETTORE

**VISTA** la L.R. 08.01.2004, n. 1 e s.m.i. "Norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento" che al comma 1 dell'art. 33 "Direttore dei servizi sociali" prevede: "Costituiscono requisiti per la nomina a direttore dei servizi sociali degli enti gestori istituzionali il possesso del diploma di laurea o dell'iscrizione alla sezione A dell'albo professionale dell'ordine degli assistenti sociali, nonché lo svolgimento, per almeno cinque anni, di attività di direzione in enti o strutture pubbliche ovvero in strutture private di medie o grandi dimensioni.";

**RICHIAMATO** il vigente Statuto Consortile ove è previsto:

- che l'Assemblea Consortile (art. 12 comma 2 lett. e), indichi al Consiglio di Amministrazione le procedure da seguire per addivenire alla nomina del Direttore;
- che il Consiglio di amministrazione (art. 20 c. 2, lettere n) e o, e art. 31) approvi il Regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi, le dotazioni organiche e i piani di fabbisogno del personale sulla base delle linee di indirizzo dell'Assemblea Consortile;
- che il Direttore (art. 26) sia nominato dal Consiglio di Amministrazione, di norma tra i Dirigenti del Consorzio in servizio a tempo indeterminato, ovvero con contratto a tempo determinato di diritto pubblico o eccezionalmente di diritto privato, secondo gli indirizzi dell'Assemblea Consortile di cui al citato art. 12, comma 2 – lett. e), e fermi restando i requisiti richiesti dalla legge regionale per la direzione dei servizi sociali degli Enti gestori;
- che la copertura dei posti di Dirigente, Responsabile dei Servizi o degli uffici, o di alta specializzazione può avvenire anche mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico, fermi restando i requisiti richiesti per l'accesso alla qualifica da ricoprire (art. 31 comma 5), con questo recependo la possibilità prevista dall'art. 110 c. 1 del TUEL 267/2000 (*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico).*

## **RICHIAMATE:**

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 3/A/2022 del 21/01/2022 avente ad oggetto: "Indirizzi al Consiglio di Amministrazione in merito alle procedure da seguire per addvenire alla nomina del nuovo Direttore dell'Ente ai sensi dell'art.12 comma 2 lettera e dello Statuto consortile";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 07.02.2022 avente ad oggetto "Individuazione del nuovo Direttore dell'Ente mediante incarico ex Art. 110 commi 1 e 3 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. in esecuzione della deliberazione di indirizzi dell'assemblea consortile n. 3/A/2022 del 21/01/2022";

## **VISTI:**

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- la Legge 08.11.2000, n. 328 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- la L.R. 08.01.2004, n. 1 e s.m.i.;

**VISTO** il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020;

**VISTA** la propria determinazione n. 26 del 08/02/2022, avente ad oggetto: "Approvazione Avviso di pubblica selezione meramente idoneativa volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di Direttore del Consorzio a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., con contratto a tempo pieno e determinato".

## **RENDE NOTO**

che è indetta una pubblica selezione meramente idoneativa volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale del Consorzio a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i..

L'incarico avrà durata dal 01/05/2022 fino alla nomina del prossimo Consiglio di Amministrazione (indicativamente fine autunno 2024), fatta salva la possibilità di revoca in concomitanza con i momenti di verifica per la corresponsione della retribuzione di risultato. Inoltre, considerato il tempo relativamente breve del mandato previsto dell'attuale Consiglio, inferiore a tre anni, l'esito della selezione per gli idonei cui affidare l'incarico potrà essere altresì facoltativamente riutilizzato per un nuovo incarico a decorrere dalla fine del 2024, dopo il rinnovo degli organi rappresentativi.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati relativi all'Area Dirigenza del comparto Funzioni Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati e dal vigente Regolamento di organizzazione, se ed in quanto dovuti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

Il presente Avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del d. lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 35, c. 3, lett. c), del d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Avviso.

### **1. COMPETENZE RICHIESTE**

Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:

#### **A. Preparazione professionale e competenze specifiche in materia di servizi socioassistenziali**

- normativa statale e regionale in materia di servizi sociali e socio sanitari;
- organizzazione e metodologia dei servizi sociali;
- classificazione e tipologie di valutazione dei soggetti fragili;
- elementi di psicologia e sociologia;
- progettazione, documentazione e valutazione nel lavoro sociale;
- elementi di metodologia della ricerca applicata ai servizi sociali;

#### **B. Preparazione professionale e competenze specifiche in materia amministrativa e contabile**

- diritto amministrativo;
- ordinamento delle autonomie locali;
- normativa in materia di organizzazione e gestione del personale;
- normativa in materia di appalti, contratti e contabilità degli enti locali;
- nozioni di diritto civile e penale;
- nozioni di economia e statistica;

#### **C. Capacità gestionale e organizzativa**

- esperienza specifica nel settore dei servizi socio-assistenziali;
- tecniche di organizzazione e gestione aziendale;
- capacità di risolvere problemi ed elaborare soluzioni nell'ambito delle proprie competenze;
- capacità di gestione delle risorse umane e finanziarie;
- orientamento all'innovazione organizzativa, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle procedure;
- orientamento al risultato;
- cultura organizzativa;

#### **D. Capacità manageriale**

- interpretazione del ruolo direttoriale anche attraverso l'esplicitazione di azioni innovative;
- propensione al lavoro di gruppo e capacità di motivazione dei propri collaboratori;
- stili di leadership

#### **E. Aspetto motivazionale**

- profili motivazionali che hanno spinto il candidato a presentare domanda;
- sensibilità verso le tematiche legate ai bisogni dei cittadini e dell'utenza;

#### **F. Competenze generali**

- conoscenza lingue straniere;
- competenze informatiche.

## **2. REQUISITI RICHIESTI**

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

**a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea**, fermo restando quanto previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174; i cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono inoltre:

- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento della selezione;
- godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti;

**b) idoneità fisica all'impiego**, accertata direttamente dall'Ente;

**c) godimento dei diritti civili e politici;**

**d) non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione**, ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

**e) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;**

**f) titoli di studio e capacità tecnico-professionale richiesti:** requisiti previsti dall'articolo 33 della L.R. Piemonte 08/01/2004, n. 1 e s.m.i. e dalla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 07/02/2022:

- possesso di diploma di laurea o dell'iscrizione alla sezione A dell'albo professionale dell'ordine degli Assistenti sociali;
- svolgimento, per almeno cinque anni, nell'ambito del settore socio-assistenziale di attività di direzione in Enti o strutture pubbliche ovvero in strutture private di medie o grandi dimensioni;

**g) eventuale posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva** (solo per i cittadini italiani ancora soggetti all'obbligo di leva);

**h) età non inferiore agli anni 18;**

**i) patente di guida di grado B.**

In relazione ai requisiti di cui alla precedente lett. **f) titoli di studio e capacità tecnico-professionale richiesti**, si chiarisce quanto segue:

- diploma di laurea: si intende diploma di laurea (vecchio ordinamento o specialistica o magistrale) in una classe di laurea rientrante nell'ambito sociale (servizio sociale, scienze dell'educazione e formazione, pedagogia, sociologia, psicologia) di cui alla tabella allegato A ovvero titolo equipollente;
- svolgimento, per almeno cinque anni, nell'ambito del settore socio-assistenziale di attività di direzione in Enti o strutture pubbliche ovvero in strutture private di medie o grandi dimensioni:
  - per "attività di direzione in enti o strutture pubbliche" si intende il servizio svolto con incarico dirigenziale o incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 21/05/2018 o posizioni equivalenti di altri contratti della pubblica amministrazione;
  - per "strutture private di medie o grandi dimensioni" si intende l'attività svolta in strutture socio assistenziali, strutture socio sanitarie, strutture sanitarie, strutture educative di istruzione e/o nel terzo settore in ruoli dirigenziali/quadri o in ruoli afferenti ad aree/categorie/livelli con funzioni specialistiche, attività di coordinamento o direzione esecutiva di strutture, in base ai rispettivi CC.CC.NN.LL. di inquadramento; saranno considerate le attività prestate in strutture di dimensioni significative in rapporto agli standard individuati dalla normativa regionale di riferimento per le differenti tipologie di utenza.

I requisiti suddetti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti per tutta la durata procedimentale fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.

Il Consorzio si riserva la facoltà di verificare in qualsiasi momento il possesso dei requisiti dichiarati.

### **3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e utilizzando preferibilmente l'apposito modello di cui all'Allegato B, dovrà pervenire, unitamente agli altri documenti richiesti, **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 10.03.2022, a pena di esclusione**, secondo una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo del Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone in Piazza San Francesco, 4 a Susa (TO) nelle ore di apertura al pubblico (orari tutti giorni dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,30);
- **spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo del Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone in Piazza San Francesco, 4 a Susa (TO)** indicando sulla busta la seguente dicitura: "*Domanda di partecipazione alla selezione idoneativa per il conferimento*

*dell'incarico di Direttore, ai sensi dell'articolo 110, c. 1, d. lgs. 18.08.2000 n. 267*". Si precisa che la domanda dovrà pervenire entro il suddetto termine perentorio e non farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante;

- **trasmissione a mezzo posta elettronica certificata** (P.E.C.), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, **all'indirizzo conisa.segreteria@pec.conisa.it**, indicando nell'oggetto "*Domanda di partecipazione alla selezione idoneativa per il conferimento dell'incarico di Direttore, sensi dell'articolo 110, c. 1, d. lgs. 18.08.2000 n. 267*". Al messaggio dovranno essere allegati esclusivamente file in formato pdf. Si precisa che farà fede la ricevuta di consegna (e non di accettazione) rilasciata al candidato dal sistema di posta elettronica certificata. Non saranno prese in considerazione le domande che verranno inviate dal candidato da un indirizzo e-mail non PEC.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà risultare sottoscritta con firma autografa in calce e corredata da documento di identità in corso di validità, ovvero sottoscritta con firma digitale.

Il Consorzio, qualora la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto sia pervenuta tramite P.E.C., è autorizzato ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

Non saranno accettate domande pervenute oltre il termine predetto, ancorché spedite in data anteriore.

Nella domanda di ammissione alla selezione, il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del d.p.r. medesimo, quanto segue:

- generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- luogo di residenza (indirizzo, comune e codice di avviamento postale), numero telefonico ed eventuale numero di telefono cellulare;
- indirizzo di posta elettronica al quale il Consorzio potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- possesso dei requisiti di cui al precedente Art. 2 lettera f) del presente Avviso;
- non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- per i candidati in possesso delle condizioni previste dalla legge n. 104/92, la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento dell'eventuale colloquio.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- fotocopia di un **documento di identità** del candidato in corso di validità;

- **curriculum vitae** dettagliato del candidato, redatto preferibilmente su modello europeo e debitamente sottoscritto, il cui contenuto sarà oggetto di valutazione. Nel curriculum vitae dovranno essere indicati gli aspetti principali ritenuti utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per il posto da ricoprire e, in particolare, le informazioni riguardanti le esperienze lavorative svolte e i titoli formativi con l'indicazione precisa di quelli a contenuto strettamente connesso con il profilo che si ricerca;
- **ricevuta di versamento della tassa di ammissione di € 10,00** ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso, che in nessun caso potrà essere rimborsata.  
Il pagamento dovrà essere effettuato mediante il Sistema **PagoPA**, accedendo al sito [www.conisa.it](http://www.conisa.it) e linkando la voce a sinistra in basso "Pagamenti on line" ovvero digitando in un internet browser il seguente link:  
[https://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/solhome.sto?DB\\_NAME=n1200668&areaAttiva=2](https://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/solhome.sto?DB_NAME=n1200668&areaAttiva=2)  
Il candidato verrà condotto sul portale che consente di effettuare pagamenti spontanei con PagoPA. Per effettuare il pagamento spontaneo (cioè senza codice avviso di pagamento) si dovrà selezionare la voce "Accedi al servizio" e successivamente "Tasse concorso" dalla tendina che si apre cliccando su "Inserimento Spontaneo" in alto a destra. Si dovrà quindi proseguire indicando l'importo di € 10,00 (dieci) e gli altri dati richiesti per concludere positivamente la procedura di pagamento. La causale da inserire è: "*Selezione pubblica meramente idoneativa per il conferimento dell'incarico di Direttore" NOME E COGNOME del candidato che effettua il pagamento*"
- In caso di errori e/o omissioni rilevati dopo l'invio della candidatura, il candidato dovrà inviare una nuova domanda che sostituirà integralmente la precedente e, pertanto, verrà presa in considerazione soltanto l'ultima domanda inviata entro il termine di scadenza di presentazione previsto dal presente Avviso, intendendosi revocata la precedente.

Per tutto il periodo utile per l'inoltro delle istanze sarà possibile contattare, per supporto informativo, il Dott. Paolo Alpe ai seguenti numeri: 0122 648501 (ufficio segreteria) o 331 7481988, in orario di ufficio.

Non saranno ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione. L'invio delle domande attraverso modalità diverse da quella sopra indicata comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il Consorzio non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso viene pubblicato per trenta giorni all'Albo Pretorio del Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone e sul sito web istituzionale del Consorzio ([www.conisa.it](http://www.conisa.it)) alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso.

Il Consorzio si riserva, ai sensi dell'art. 71 del d.p.r. n. 445/2000 e ss.mm.ii., di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora, all'esito dei controlli, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del d.p.r. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

#### **4. DISPOSIZIONI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI CONTENIMENTO DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA VIRUS COVID-19**

Tutte le operazioni relative alla presente procedura si terranno nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di contrasto e di contenimento dell'emergenza epidemiologica da virus COVID-19.

## 5. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA

Il Consorzio provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente avviso al Art. 3 "Modalità e termini di presentazione delle domande";
- la presentazione della domanda oltre il termine massimo prescritto;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione idoneativa;
- l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali qualora non desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta o da altre dichiarazioni rese;
- il mancato versamento - entro i termini - della tassa di ammissione.

## 6. MODALITÀ DI SELEZIONE

L'esame dei requisiti di ammissione sarà effettuato a cura dell'Ufficio Personale del Consorzio. I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti sopra indicati saranno ammessi alla procedura e parteciperanno alla successiva fase della selezione.

La comparazione della professionalità e dell'esperienza dei candidati ammessi rispetto alle competenze richieste dal presente Avviso verrà effettuata da apposita Commissione di Valutazione – presieduta dal Direttore e composto da quest'ultimo e da altri due componenti che verranno successivamente individuati con atto del Direttore medesimo, unitamente al Segretario Verbalizzante – attraverso l'esame e la valutazione del curriculum vitae e lo svolgimento di apposito colloquio finalizzato alla verifica delle competenze possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate, nonché all'esame di tematiche specialistiche della posizione di lavoro da ricoprire.

La sopra citata Commissione di Valutazione formulerà quindi, per ciascun candidato, un giudizio complessivo in relazione all'idoneità al conferimento dell'incarico di Direttore di cui al presente Avviso e presenterà il medesimo al Consiglio di Amministrazione per le successive determinazioni. È facoltà del Consiglio di Amministrazione non attribuire alcun incarico, qualora ritenga che nessuno dei candidati soddisfi le caratteristiche professionali e attitudinali richieste.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, sarà considerato rinunciatario e verrà escluso dalla presente procedura selettiva.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità, tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., e di Green Pass rafforzato.

**Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito. L'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Consorzio, né l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.**

## 7. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le informazioni di carattere generale relative alla presente procedura selettiva sono pubblicate sul sito web istituzionale del Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone ([www.conisa.it](http://www.conisa.it)), alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso. La pubblicazione delle comunicazioni ai candidati sul sito web istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti.

In particolare, si precisa che saranno pubblicati sul sito web istituzionale del Consorzio [www.conisa.it](http://www.conisa.it), alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso, l'elenco

dei candidati ammessi alla selezione e la convocazione ai colloqui, recante l'indicazione di data, sede e orario di svolgimento degli stessi, con valore di notifica per tutti i partecipanti ammessi. Si invitano pertanto i candidati a monitorare costantemente il sopra citato sito web istituzionale del Consorzio [www.conisa.it](http://www.conisa.it), al fine di prendere visione delle comunicazioni ivi pubblicate.

## **8. CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti e/o dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae e a presentare una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs.08.04.2013 n. 39.

Qualora in sede di controllo e verifica delle dichiarazioni rese dal candidato favorevolmente selezionato, venga accertata la loro non corrispondenza a quanto dichiarato, non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro e si determineranno tutte le conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci.

L'eventuale assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno. Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il presente Avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Con.I.S.A. che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

## **9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, ai sensi del GDPR 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione.

I dati saranno comunicati al personale del Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone, coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione di Valutazione.

Titolare del trattamento è il Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone, con sede in Piazza San Francesco n. 4 – Susa (TO).

Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i. e del trattamento dei dati è il Direttore dott.ssa Anna Abburra'.

## **10. NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA**

Il Consorzio si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura selettiva per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva: pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.



Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Consorzio.

Il presente Avviso viene pubblicato per trenta giorni all'Albo Pretorio del Con.I.S.A. Valle di Susa – Val Sangone e sul sito web istituzionale del Consorzio ([www.conisa.it](http://www.conisa.it)) alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso.

**ALLEGATI:**

**A – TABELLA CLASSI DI LAUREA**

**B – MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Susa, 08.02.2022

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Anna ABBURRA'  
Firmato in originale